



## Offre d'emploi : Responsable paie et chargé des Ressources Humaines H/F

Acteur dans le développement des transports publics, Forbus déploie une offre de mobilité pour le compte de la Communauté d'agglomération de Forbach Porte de France (CAFPP), qui souhaite faire de la mobilité partagée un levier d'attractivité et de vitalité pour son territoire, composé de 21 communes et 78 570 habitants.

Forbus compte 58 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 5.5 millions d'euros. Nous nous engageons à répondre aux grands défis économiques, sociaux et environnementaux d'aujourd'hui et de demain :

- Moins de voitures dans les villes, des déplacements faciles et agréables pour tous et partout, la possibilité de choisir comment se déplacer et celle de combiner plusieurs moyens de transport pour des trajets fluides et sans couture...
- Plus écologique : La mobilité de demain a un rôle crucial à jouer dans la transition énergétique des territoires. Cet impératif est au cœur de notre mission et stratégie d'innovation.
- Des métiers qui ont du sens : **Être utiles**. C'est, du fait de la mission de service public, notre raison d'être et notre métier. Un goût du service qui va de pair avec une proximité étroite avec nos clients : l'Autorité Organisatrice de mobilité et les voyageurs que nous transportons quotidiennement.

La mobilité est au cœur du projet de territoire de la Communauté d'agglomération de Forbach. L'objectif est de développer l'attractivité des modes alternatifs à la voiture individuelle et de faciliter l'intermodalité. En plus de son réseau de transports urbains, la Régie des Transports de Forbach, porte plusieurs services de mobilité et met en œuvre des mesures incitatives, de nature à répondre aux enjeux de développement territorial, social et environnemental de la CAFPP.

### Contexte :

Pour accompagner un projet de transformation majeur et structurant au sein de l'entreprise, nous recherchons un Responsable Paie et Chargé RH qui accompagnera la conduite du changement sur les projets liés à cette transformation. A ce titre, il aura un rôle à la fois opérationnel et transverse au sein de la structure.

### Vos missions :

- Réaliser la paie
  - Assurer la réalisation et le contrôle de la paie à partir des éléments variables.
  - Gérer les paiements et les contrôler (virements de paie, saisie-arrêt, note de frais, etc.)
  - Gestion de la maladie : saisie des arrêts, calcul des IJSS et suivi de subrogation, suivi dossier maladie, prévoyance...
  - Etablir et contrôler les STC et documents annexes dans les délais impartis
  - Répondre aux demandes des différents interlocuteurs liées à la paie (explications fiches de paie, information réglementaire, établissement d'attestations...)
  - Réaliser la clôture de paie mensuelle en respectant les processus de contrôle
  - Respecter la réglementation sociale, les accords d'entreprise, les règles et process de la régie
  - Elaborer le tableau de bord social mensuel



- Piloter le recrutement du personnel
  - Gérer les besoins de recrutement
  - Organiser, suivre et participer aux opérations liées aux recrutements externes (conducteur, mécanicien, ..)
  - Créer, diffuser des offres d'emploi et assurer le suivi des candidatures
  - Participer à l'administration du personnel, de l'entrée du salarié à sa sortie, en relation avec les différents services internes et les organismes extérieurs.
  
- Participer au développement des compétences
  - Veiller au développement des collaborateurs en élaborant et gérant le plan de formation et en sollicitant les aides du FNE auprès de l'OPCO
  - Mettre en place et développer les outils de communication interne
  - Suivre la réalisation des différents entretiens : entretiens professionnels, entretiens annuels, bilans carrière ...et accompagner les managers dans ces démarches.
  - Être force de proposition sur les différents sujets et enjeux de son périmètre
  - Participer aux projets transverses du service.
  - Participer au pilotage de la masse salariale

**Votre profil :**

De formation initiale en Gestion Ressources Humaines ou Paie, vous avez une expérience d'un minimum de 5 ans en technicien/gestionnaire paie dans des entreprises de taille significative.

Vous maîtrisez les règles relatives au temps de travail, paie et législation sociale.

Vous êtes reconnu pour votre aisance relationnelle et votre sens du service.

Vous êtes rigoureux, méthodique, organisé et savez mobiliser vos capacités d'analyse et d'adaptation  
Vous avez une appétence particulière pour les outils SIRH afin d'accompagner le futur dimensionnement de l'entreprise.

**Vos atouts :**

- Synthétique, vous avez des capacités d'analyse et vous appréciez de travailler efficacement en équipe.
- Sociable, vous disposez d'une bonne aisance relationnelle et vous avez le goût du contact.
- Méthodique, vous êtes rigoureux, organisé dans votre travail et respectueux de la confidentialité

**Salaires, avantages et conditions de travail :**

Contrat : CDI, Temps plein, du lundi au vendredi

Statut : Agent de maîtrise

Salaire : A étudier selon profil/expérience

Mutuelle et prévoyance

Tickets Restaurant, carte de transport

Télétravail

Lieu de travail: Forbach, FR, 57600

**Pour postuler :** Envoyer CV et lettre de motivation à [recrutement@for-bus.fr](mailto:recrutement@for-bus.fr)

